



Giunta Regione Marche

## REGIONE MARCHE

**Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo  
Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti**

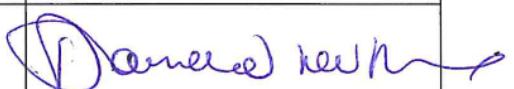
**Periodo  
2024 – 2026**

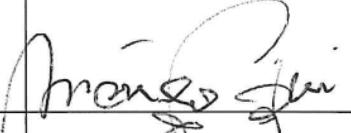
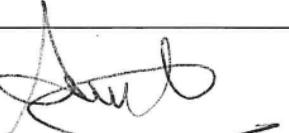
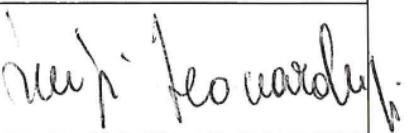
**Annualità 2025**

In data 07 marzo 2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti della Giunta regionale – periodo 2024-2026 e relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 332 del 13/03/2025, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti della Giunta regionale annualità 2025.

In data 18 marzo 2025, le parti negoziali come di seguito composte:

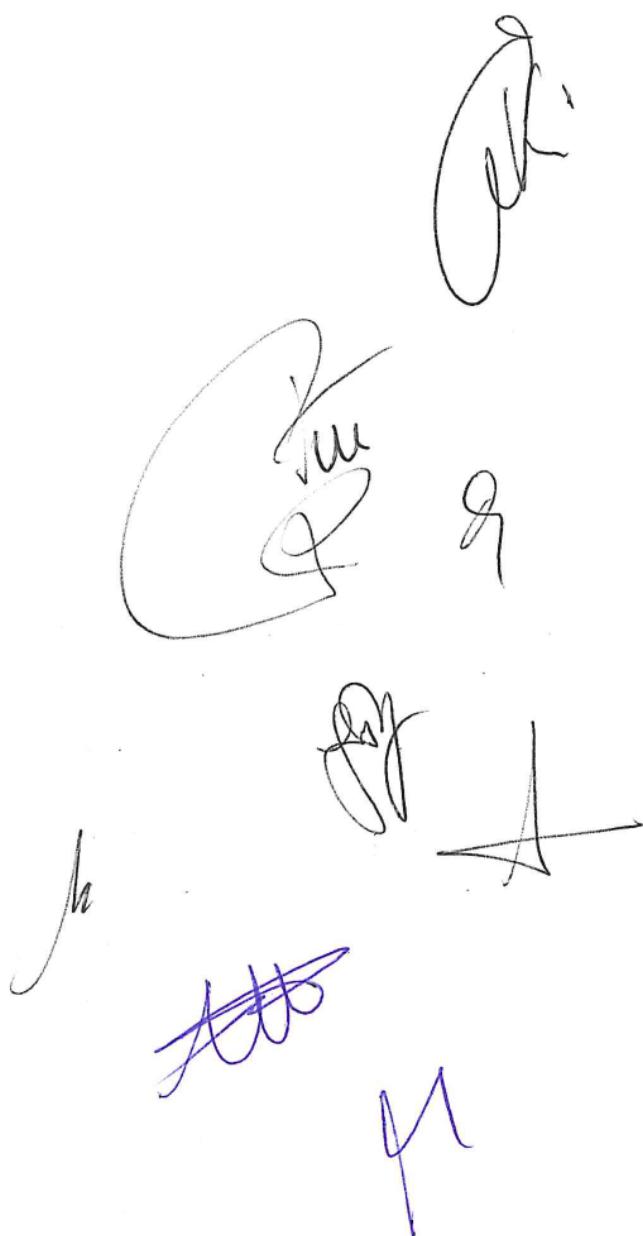
<b>Delegazione trattante di parte pubblica</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
Presidente	Maria Di Bonaventura	
Componente	Pietro Tapanelli	
Componente	Daniela Del Bello	

<b>Delegazione trattante di parte sindacale</b>	<b>Nominativi</b>	<b>Firma</b>
FP CGIL	Matteo Pintucci	
CISL FP	Vincenzo Tiani	
UIL FPL	Simone Pigliapoco	
FEDIR	Vincenzo Marzialetti	
DIREL	Andrea Bartoli	
DIRER	Luigi Leonarduzzi	

hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti della Giunta regionale – periodo 2024-2026 e relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

## INDICE

<b>TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI .....</b>	<b>4</b>
Art. 1 - Ambito di applicazione .....	4
<b>TITOLO II - ISTITUTI ECONOMICI .....</b>	<b>4</b>
Art. 2 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ripartizione delle risorse ...	4
Art. 3 – Definizione fasce retributive ai fini della retribuzione di posizione .....	4
Art. 4 – Disposizioni transitorie e finali .....	5



The page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. In the upper right, there is a large, stylized black signature. Below it, towards the center, is a large, rounded black signature. To the right of the large black signature is a blue initial 'R'. Further down and to the left is a blue initial 'M'. To the right of the 'R' is a blue initial 'G'. In the lower right area, there is a blue signature and a blue initial 'M'. A blue initial 'A' is located near the bottom center. A blue initial 'B' is positioned to the left of the 'M' signature. A blue initial 'F' is located to the left of the 'B'.

## TITOLO I

### DISPOSIZIONI GENERALI

#### **Art. 1 - Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto è inserito nell'ambito del Contratto Collettivo Decentratto Integrativo Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti REGIONE MARCHE, periodo 2024-2026, costituisce attuazione della disposizione di cui all'articolo 5, comma 3, seconda parte, del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 19 dicembre 2024 e definisce, per l'annualità 2025, l'utilizzo del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza della Giunta regionale e dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione, in relazione alle risorse di cui al decreto del dirigente RUS n. 69 del 24 febbraio 2025, tenendo conto di quanto stabilito negli articoli che seguono.

## TITOLO II

### ISTITUTI ECONOMICI

#### **Art. 2 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ripartizione delle risorse**

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito nel rispetto dell'art. 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020. Le risorse stabili sono quantificate per l'anno 2025 in complessivi Euro 3.593.433,67, mentre quelle variabili sono quantificate in Euro 756.913,14, per un totale complessivo, nell'annualità 2025, di Euro 4.172.077,61, definito al netto della riduzione per il superamento del limite del fondo 2016. Tali risorse non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) al presente contratto, il quale ne costituisce parte integrante.

2. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato al netto delle voci vincolate da specifiche disposizioni di legge; la retribuzione di risultato, per l'anno 2025, è rideterminata nella percentuale del 15% delle stesse, salvo maggiore disponibilità rilevata a chiusura dell'esercizio per economie della retribuzione di posizione o per altre cause o diversi apporti derivanti da disposizioni normative o amministrative.

3. La quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato può subire variazioni annuali per consentire l'eventuale attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 10 del contratto sottoscritto in data 19 dicembre 2024.

#### **Art. 3 – Definizione fasce retributive ai fini della retribuzione di posizione**

1. La graduazione delle posizioni dirigenziali è connessa all'applicazione dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 333 del 13 marzo 2025.

2. I valori della retribuzione di posizione per le strutture dirigenziali della Giunta regionale sono rideterminati come di seguito:

4

Fascia retributiva	Valore economico	Tipologia struttura
Segreteria Generale	Euro 93.000,00	Struttura apicale di vertice
Dipartimento	Euro 81.000,00	Struttura complessa
Direzione	Euro 70.000,00	Struttura complessa
Settore 1	Euro 46.292,37	Struttura semplice
Settore 2	Euro 37.500,00	Struttura semplice
Settore 3	Euro 32.500,00	Struttura semplice

3. La decorrenza dell'applicazione degli importi di cui al comma 2 è fissata alla data del 1° aprile 2025, conseguente all'approvazione della modifica della riorganizzazione effettuata dalla Giunta regionale nell'annualità 2025 (DGR n. 381 del 17 marzo 2025) e conseguente all'applicazione dei criteri approvati con la deliberazione di cui al comma 1.

4. Gli importi delle fasce retributive come rideterminate nel presente articolo potranno subire incrementi legati alla nuova contrattazione collettiva nazionale per l'area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali.

#### Art. 4 – Disposizioni transitorie e finali

1. Continuano a trovare applicazione, per tutto quanto non modificato dal presente contratto, le disposizioni e le clausole contrattuali del Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo Area della Dirigenza FFLL – Periodo 2024-2026, stipulato il 19 dicembre 2024.

2. L'articolo 3 del presente contratto potrà trovare applicazione anche nei confronti dell'Ufficio Speciale per la ricostruzione, previa verifica della copertura finanziaria nell'ambito delle risorse assegnate allo stesso Ufficio ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge n. 189 del 2016 convertito con modificazioni dalla legge n. 229 del 2016 e s.m.i., e comunque all'esito della riorganizzazione della relativa articolazione organizzativa.

**ALLEGATO A**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE – ANNO 2025**

**COSTITUZIONE DEL FONDO (ART. 57, COMMA 1, CCNL 2016/2018 – ART. 39, CCNL 2019/2021)**

DESCRIZIONE	TOTALE RISORSE FONDO PERSONALE DIRIGENTE GIUNTA REGIONALE - ANNO 2025
<b>RISORSE STABILI</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (ART. 57, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	3.282.277,77
Giunta regionale - risorse certificate organo revisione	2.630.404,81
Province - risorse certificate organo revisione	651.872,96
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO SEGRETARIO GENERALE (ART. 40, COMMA 8, L.R. 18/2021 - ART. 11, COMMA 4, L.R. 25/2023)	108.984,23
Retribuzione di posizione Segretario Generale (Art. 40, comma 8, L.R. 18/2021 - Art. 11, comma 4, L.R. 25/2023)	82.984,23
Retribuzione di risultato Segretario Generale (Art. 40, comma 8, L.R. 18/2021 - Art. 11, comma 4, L.R. 25/2023)	26.000,00
1,53% MONTE SALARI 2015 (ART. 56, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	66.831,41
2,01% MONTE SALARI 2018 (ART. 39, COMMA 1, CCNL 2019/2021)	126.004,36
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 57, COMMA 2, LETT. A) e C), CCNL 2016/2018)	9.335,90
Cessati anno dal 2020 al 2023	8.737,12
Cessati anno 2024	598,78
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.593.433,67</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 57, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	742.572,80
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	99.500,00
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9, D.L. n. 90/2014	92.760,00
Risorse ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015	58.312,80
Risorse personale USR - art. 3, comma 1, comma 1-bis, D.L. n. 189/2016	403.000,00
Incremento personale USR - art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	89.000,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2024 (ART. 57, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	548,82
INCREMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018 (art. 1, comma 604, L. 234/2021 e art. 39, comma 3, CCNL 2019/2021)	13.791,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>756.913,14</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>4.350.346,81</b>
Riduzione per supero limite fondo 2016	178.269,20
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2025</b>	<b>4.172.077,61</b>

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 57 CCNL 2016/2018)	
<b>RISORSE STABILI 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>2.799.324,94</b>
<b>RISORSE VARIABILI 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>548,82</b>
<b>TOTALE RISORSE 2025 SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>2.799.873,76</b>
<b>VINCOLO FONDO 2016</b>	<b>2.621.604,56</b>
Risorse fondo 2016 per vincolo	2.621.604,56
Variazione vincolo ex art. 33, comma 1, D.L. n. 34/2019	-
<b>VERIFICA RISPETTO VINCOLO</b>	<b>178.269,20</b>

**UTILIZZO DEL FONDO (ART. 57, COMMA 3, CCNL 2016/2018 - ART. 39, CCNL 2019/2021)**

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2025</b>		<b>4.172.077,61</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>		<b>3.188.244,33</b>
Retribuzione di posizione	2.822.294,81	
Retribuzione di posizione - Risorse ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015	46.289,52	
Retribuzione di posizione - Risorse ex art. 3, comma 1, comma 1-bis, D.L. n. 189/2016	319.660,00	
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>		<b>702.573,28</b>
Retribuzione di risultato	607.210,00	
Retribuzione di risultato - Risorse ex art. 9, comma 9, D.L. n. 66/2014 - art. 1, comma 512, L. n. 208/2015	12.023,28	
Retribuzione di risultato - Risorse ex art. 3, comma 1, comma 1-bis, D.L. n. 189/2016	83.340,00	
<b>COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>		<b>281.260,00</b>
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	99.500,00	
Compensi professionisti legali - sentenze favorevoli con compensazione delle spese - fondo art. 9, D.L. n. 90/2014	92.760,00	
Incremento retribuzione di posizione e risultato personale USR art. 50, comma 7, lett. b) e c), comma 7-bis, D.L. n. 189/2016	89.000,00	
<b>TOTALE</b>		<b>4.172.077,61</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>4.172.077,61</b>